

**煤炭资源与安全开采国家重点实验室教师岗位、岗位职责、聘任条件  
(教学科研岗 公布表)**

| 设岗学科<br>(专业) | 采矿工程、安全技术<br>及工程  | 岗位级别 | 二级 | 岗位数 |  |
|--------------|---|------|----|-----|--|
| <b>岗位职责</b>  | <p>1) 主持所在学科(专业)的学科(专业)建设工作。</p> <p>2) 每年教学工作不少于130当量学时,其中本科生课程教学不少于32实际学时,且教学效果良好。</p> <p>3) 第一作者(或通讯作者)在SCI、SSCI源期刊上发表论文3篇;或第一作者(或通讯作者)在SCI、SSCI源期刊上发表论文2篇且发表EI收录论文2篇(不含会议论文);或第一作者(或通讯作者)在SCI、SSCI源期刊上发表论文2篇且获得国家发明专利2项(排名第一)。</p> <p>4) 作为负责人获得国家级纵向科研项目1项或省部级重点项目1项;或获得国家级成果奖(前3名)1项;或省部级成果一等奖(前2名)1项;或省部级成果二等奖(第1名)1项。</p> <p>5) 主持科研项目,年均到校纯研究经费60万元以上。</p> <p>6) 主持学科建设项目、实验室建设项目或科研仪器设备项目等1—2项,或省级以上团队的成功申报、建设。</p>  |      |    |     |  |
| <b>聘任条件</b>  | <p><b>(一) 基本条件</b></p> <p>1. 遵守宪法和法律;</p> <p>2. 具有良好的品行和职业道德;</p> <p>3. 具备岗位所需的专业知识、能力或技能条件;</p> <p>4. 适应岗位要求的身体条件。</p> <p><b>(二) 推荐条件</b></p> <p>指导博士研究生,在受聘教授岗位期间,聘期考核合格以上。</p> <p>1. 具备下列条件之一,可直接推荐教授二级岗位:</p> <p>(1) 中国青年科学家奖获得者;</p> <p>(2) 获得国家有突出贡献的中青年专家称号;</p> <p>(3) 国家杰出青年科学基金获得者;</p> <p>(4) 教育部长江学者特聘教授;</p> <p>(5) 国家教学名师奖获得者。</p> <p>2. 受聘教授岗位9年以上且具备下列一条,或受聘教授岗位6年以上且具备下列二条,可以推荐教授二级岗位:</p> <p>(1) 国务院学科评议组成员;</p> <p>(2) 全国一级学会正、副会长;</p> <p>(3) 获得国家七部委“百千万”人才工程国家级人选称号;</p> <p>(4) 学校为完成单位之一且作为主要完成人(总前二名且校内第一名)获得国家级教学成果奖或国家级科技三大奖之一者;</p> <p>(5) 作为课题负责人承担国家“973”计划、“863”目标导向类专题(重大、重点项目)、“科技支撑计划”(重大、重点项目)、“国际科技合作”(重大、重点项目);作为负责人承担国家自然科学基金重大、重点项目或国家自然科学基金重点项目;</p> <p>(6) 国家自然科学基金委员会创新研究群体负责人;教育部优秀创新团队带头人;</p> <p>(7) 国家级优秀教学团队带头人;国家级人才培养基地负责人;国家级基础课实验教学示范中心负责人;国家级特色专业建设负责人。</p> <p>3. 学校急需的优秀人才、特殊人才或为学校发展和学科建设做出重大贡献的教师可以根据需要由校长提名,专业技术岗位聘任委员会讨论通过后,聘任教授二级岗位。</p> |      |    |     |  |
| <b>备注</b>    |   |      |    |     |  |

## 煤炭资源与安全开采国家重点实验室教师岗位、岗位职责、聘任条件 (研究岗 公布表)

|              |   |      |    |     |  |
|--------------|---|------|----|-----|--|
| 设岗学科<br>(专业) | 采矿工程、安全技术<br>及工程  | 岗位级别 | 二级 | 岗位数 |  |
| 岗位职责         | <p>1) 主持所在学科的学科建设工作。</p> <p>2) 主持省部级以上学术或科研团队的建设工作。</p> <p>3) 第一作者(或通讯作者)在SCI、SSCI源期刊上发表论文4篇;或在SCI、SSCI源期刊上发表论文3篇且获得国家发明专利(排名第1)2项;或在SCI、SSCI源期刊上发表论文3篇且发表CSSCI收录论文3篇。</p> <p>4) 作为负责人获得国家级纵向科研项目1项;或获得国家级成果奖(前3名)1项;或省部级成果一等奖(前2名)1项;或省部级成果二等奖(第1名)1项。</p> <p>5) 主持科研项目,年均到校纯研究经费110万元以上。</p> <p>6) 主持学科建设项目、实验室建设项目或科研仪器设备项目等1—2项,或省级以上团队的成功申报、建设。</p>  |      |    |     |  |
| 聘任条件         | <p><b>(一) 基本条件</b></p> <p>1. 遵守宪法和法律;</p> <p>2. 具有良好的品行和职业道德;</p> <p>3. 具备岗位所需的专业知识、能力或技能条件;</p> <p>4. 适应岗位要求的身体条件。</p> <p><b>(二) 推荐条件</b></p> <p>指导博士研究生,在受聘教授岗位期间,聘期考核合格以上。</p> <p>1. 具备下列条件之一,可直接推荐教授二级岗位:</p> <p>(1) 中国青年科学家奖获得者;</p> <p>(2) 获得国家有突出贡献的中青年专家称号;</p> <p>(3) 国家杰出青年科学基金获得者;</p> <p>(4) 教育部长江学者特聘教授;</p> <p>(5) 国家教学名师奖获得者。</p> <p>2. 受聘教授岗位9年以上且具备下列一条,或受聘教授岗位6年以上且具备下列二条,可以推荐教授二级岗位:</p> <p>(1) 国务院学科评议组成员;</p> <p>(2) 全国一级学会正、副会长;</p> <p>(3) 获得国家七部委“百千万”人才工程国家级人选称号;</p> <p>(4) 学校为完成单位之一且作为主要完成人(总前二名且校内第一名)获得国家级教学成果奖或国家级科技三大奖之一者;</p> <p>(5) 作为课题负责人承担国家“973”计划、“863”目标导向类专题(重大、重点项目)、“科技支撑计划”(重大、重点项目)、“国际科技合作”(重大、重点项目);作为负责人承担国家自然科学基金重大、重点项目或国家社会科学基金重点项目;</p> <p>(6) 国家自然科学基金委员会创新研究群体负责人;教育部优秀创新团队带头人;</p> <p>(7) 国家级优秀教学团队带头人;国家级人才培养基地负责人;国家级基础课实验教学示范中心负责人;国家级特色专业建设负责人。</p> <p>3. 学校急需的优秀人才、特殊人才或为学校发展和学科建设做出重大贡献的教师可以根据需要由校长提名,专业技术岗位聘任委员会讨论通过后,聘任教授二级岗位。</p> |      |    |     |  |
| 备注           |   |      |    |     |  |