

煤炭资源与安全开采国家重点实验室专业技术岗位、岗位职责、聘任条件 (公布表)

岗位类型	实验技术	岗位级别	六级	岗位数	2
岗位职责	<p>基本职责：</p> <p>1、了解本专业国内外发展动态,参与专业规划并协助实施,每年提交平台建设计划与报告书各一份,取得建设性成果。</p> <p>2、作为技术骨干积极开展工作研究和学术交流,解决工作中的技术难题,在本学科(行业)核心期刊上以第一作者发表高水平的学术论文2篇,并编写(修改)技术指导书。</p> <p>3、指导和培养中级以下技术人员,完成岗位工作量。</p> <p>具体职责：</p> <p>(1)负责实验室建设和科学管理,完成相应实验任务,保证学校各项规章制度的贯彻执行;组织编制实验室的建设规划、实施计划及修订各项规章制度,并组织实施;</p> <p>(2)组织开展实验改革活动,提出综合性、设计性实验的思路并组织实施,制定相关实验大纲及文件,编写、修订实验教材或实验指导书2-3册;</p> <p>(3)负责编制所管仪器设备购置、维修计划及实验材料购置计划,负责现有实验仪器的维护、保养,保证实验仪器的完好;组织进行新实验装置的研制、开发,负责老旧实验仪器的报废核销;</p> <p>(4)制定实验室开放计划,并组织实施;负责安排实验室的参观演示工作;负责所管实验设备及其周边的防火、防盗等安全工作;</p> <p>(5)实行坐班制,严格执行请销假制度,出勤率不少于95%。</p> <p>(6)积极创造条件开放实验室,每学期组织学生开展科技活动不少于80人次并签字记录。</p> <p>(7)完成实验室主任交办的其它工作。</p>				
聘任条件	<p>基本要求：</p> <p>遵纪守法,爱岗敬业,恪守职业道德,有责任心,有较好的服务意识,能较好承担并完成受聘岗位工作。</p> <p>聘任条件：</p> <p>①在副高级岗位上任职9年以上,在任职期间至少有1次考核优秀。</p> <p>②近三年在本学科(行业)核心期刊上发表1篇高水平论文;或出版1部专著(或参与);或获得1项厅级以上奖励(前3名)。</p> <p>③负责特种设备的必须持证上岗。</p>				
备注					